

AREA		ANNO
SERVIZIO		
DIPENDENTE		
Categoria		
Profilo Professionale		

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

						Comportamento atteso		
	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance								
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione								
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti								
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro								
Totale	0	punteggio A)				0		

						Comportamento atteso		
	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Comportamenti professionali								
Relazione e integrazione								
Innovatività								
Gestione risorse economiche								
Orientamento alla qualità dei servizi								
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza								
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi								
Totale comportamenti professionali	0	punteggio B)				0		

	TOTALE (A+B)	0,00%
	FATTORE DI CORREZIONE	
	TOTALE	0,00%
	comportamento	migliorabile

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

legenda	
Comportamenti organizzativi riferiti a obiettivi performanti	
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	Motivazione a raggiungere nuovi traguardi professionali, assumendo obiettivi il cui raggiungimento accresca le competenze proprie e dell'organizzazione
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	Disponibilità a farsi carico dell'incertezza, adattando in modo coerente e funzionale il comportamento e utilizzando le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	Identificazione con gli obiettivi assunti che si manifesta con una perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro) e quantitativo (tempo di lavoro)
Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie	
Relazione e integrazione	
Innovatività	
Gestione risorse economiche	
Orientamento alla qualità dei servizi	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	

formule x calcolo (da non toccare)									
1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0,00%
2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0,00%
									0 0,00%

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione